

Második lecke A pénzszerzés

Tanári útmutató

Jövedelmünk csak olyan mértékben nő, amilyen mértékben mi magunk fejlődünk.

Az első munkahely megszerzése rendkívül izgalmas élmény, és sok mindenre kell figyelni mielőtt az első fizetésért megdolgozunk. A tanulók fel kell mérjék a karrier lehetőségeket, és meg kell érteniük a munkahely pénzügyi vetületét. Ugyanakkor tudatosítani kell, hogy pénzt keresni nemcsak alkalmazottként, hanem vállalkozóként is lehet.

A karierválasztáshoz segítséget nyújt a www.magyarmagnas.ro honlap.

Áttekintés

A karrierépítés a pénzszerzés és a jövedelem folyamatos növelésének egyik legbiztosabb módja.

Ebben a leckében a tanulók ösztönözve lesznek különböző karrierlehetőségek végiggondolására, valamint a munkahelyek pénzügyi oldalának mérlegelésére. A döntéshozatal ezen módja segít felismerni a személyes erősségeket és képességeket, valamint találatni ezeket a különböző munkalehetőségekkel.

„Hogyan kell egy állást megpályázni?” Ez egyik leggyakrabban felmerülő kérdés a tanulók körében. Először a tanulók megtudják milyen forrásokból lehet informálódni a megpályázható állásokról. Ezután az interjú különböző szemszögekből való tárgyalása következik, megemlítve néhány tippet ami az interjú sikerességét megnöveli.

Ezután szó esik a munkahely pénzügyi kérdéseiről, beleértve a munka rejtett költségeit, valamint a munkahelyen felkínált különböző juttatások előnyeit. Fontos megemlíteni, hogy a karrierépítés a pénzkeresés egyik de nem egyetlen módja, és vállalkozóként jóval többet lehet keresni, bár kockázatosabb.

Átfogó célok

Megérteni a pályaválasztás fontosságát és folyamatát, bizonyos fokú gyakorlatot és jártasságot szerezni a munkahely választásában, interjúkon való részvételen. Megérteni a munkahelyi fizetségek és költségek különböző formáit, súlyát és fontosságát.

Konkrét célok

- Megismerni a karriertervezés lépéseit
- Azonosítani a munkahelyi lehetőségeket
- Jelentkezni az óhajtott állásra
- Megérteni a munkahely rejtett költségeit
- Megérteni és felmérni a különböző munkahelyi juttatásokat

Tevékenységek

2-1 Felmérni a saját érdekeket és képességeket

2-2 Felmérni a jelenlegi munkapiacot

- Részidős nyári munkák
- Kezdő szintű, karrierlehetőséget ígérő munkák
- Haladó karrier, ágazat váltása

2-3 Önéletrajz elkészítése

2-4 Interjúk elemzése, eljátszása

2-5 Második leckéhez tartozó kvíz

A karriertervezés folyamata

1. lépés – meghatározod saját érdekeidet, képességeidet, valamint az óhajtott karriercélt
2. lépés – felméred a munkapiacot és a lehetőségeket
3. lépés – konkrét állásokat keresel, figyelembe véve az 1. lépést
4. lépés – megpályázod az állást egy önéletrajzzal és szándéknyilatkozattal
5. lépés – interjúra méész
6. lépés – pótlólagos munkahelyi képzésen veszel részt

2-1 tevékenység

2-2 tevékenység.
Beszélgetés

Találni és jelentkezni a megfelelő állásra

- hirdetések
- ismeretség
- üzleti körök, klubok, társaságok
- internet

2-3 tevékenység

Internetes tevékenység:
olyan honlapokat keresni,
ahol álláslehetőségeket
lehet találni

Az interjú

Amint készülsz az interjúra, végezd a következőket :

1. Informáldj a cégről, megtudva:
 - Mi a fő tevékenysége?
 - Milyen típusú munkahelyeket ajánl?
 - Miért szeretnek ott dolgozni a jelenlegi alkalmazottak?
2. Gyakorold az interjúval való viselkedésed:
 - Írd meg előre a válaszokat a lehetséges kérdésekre
 - Figyelj a testbeszédre
 - Játszd el valakivel az interjút
3. készíts listát bizonyos kérdésekről, amiket majd feltehetsz
 - milyen képességekre van szükség a cégben való előrelépéshez
 - milyen képzéseket biztosít a cég? Van-e lehetőség folyamatos tanulásra?

Beszélgetés, magyarázás.

2-4 tevékenység
Szerepjáték: interjú
Elemezni a különböző
viselkedéseket.

Ajánlott irodalom:
Allan Pease - Testbeszéd

A munkahely rejtett költségei

1. Szállítás
2. Ruházat
 - Egyenruha
 - Szép öltözék
3. Élelem
4. Szakszervezeti tagságdíj

Beszélgetés, magyarázás.

Juttatások összeszámolása

Lehetséges juttatások:

- Egészségügyi biztosítás
- Életbiztosítás, balesetbiztosítás
- Fizetett szabadság
- Gyereknevelési szabadság
- Kondi terem
- Árengedmény alkalmazottak számára
- Részvényvásárlási lehetőség
- Bónuszok
- Laptop, autó, telefon (ezek inkább munkaeszközök)

Szabad beszélgetés.

Kinek melyik a legfontosabb juttatás, figyelembe véve saját szükségleteit, helyzetét?

Alkalmazottként dolgozni vagy vállalkozni?

Pénzt keresni nem csak alkalmazottként lehet, hanem vállalkozóként is.

Melyek a vállalkozás előnyei és hátrányai a munkahellyel szemben:

- Szükség van egy minimális saját tőkére
- Kockázatosabb, elveszítheted a pénzed
- Jó vezetői és szervezési képességek szüksége
- Nagyobb pénzszerzési lehetőség – nincsenek korlátok
- Csak rajtad múlik, mennyit keresel
- Nincs főnököd

Beszélgetés.

Második leckéhez tartozó kvíz

Kvíz

Kvíz – második lecke

Igaz / hamis

1. i A karriertervezés folyamata a saját érdekeid, képességeid és céljaid meghatározásával kezdődik.
2. h A interjú a karriertervezés utolsó lépése.
3. i A munkahelyre való utazás költsége a munkahely rejtett költségének nevezhető.
4. h A részvényopció olyan juttatás, ami gyakori az alkalmazottak körében.
5. h A bruttó keresetet úgy kapjuk meg, hogy levonjuk a jövedelemből az adót.

Válaszd ki a helyeset

6. C A karriertervezés első lépése :

- A. konkrét munkaajánlatokat találni
- B. az interjú
- C. saját képességek és célok felmérése
- D. állás megpályázása

7. A Miután jelentkezted az állásra, a következő lépés:

- A. az interjú
- B. új képzéseken való részvétel
- C. munkahelyi juttatások összehasonlítása
- D. önéletrajz elkészítése

8. B A munkahely rejtett költségei közé tartozik a:

- A. bruttó fizetés
- B. egyenruha költségei
- C. árengedmények alkalmazottaknak
- D. életbiztosítás

9. D Egy dolgozó szülő melyik juttatást részesítené előnyben az alábbiak közül:

- A. részvényvásárlási lehetőség
- B. magánnyugdíj
- C. egészségügyi biztosítás
- D. gyereknevelési szabadság

10. C Az anyagi függetlenség elérhető ha alkalmazott vagyok.

- A. nem, mert kicsi a fizetés
- B. nem, mert mindig lesz főnököm
- C. igen, ha rendszeresen spórolok és befektetek
- D. csak ha sikeres karrierem van